

Shaqaalaha waa in mushahar 16 maalmood kasta si buuxa loo siiyaa. Shaqaalaha waa in lagu wargaliyaa hoos udhac kasta ee lagu sameeyo lacagta saacadda lagu shaqeeyo ama mushaarka ugu yaraan hal maalin kahor isbedelka.

Shaqaalaha ka taga shaqada waa in mushahar buuxa la siiyaa maalinta xigta ee mushaharka la bixiyo ama laba toddobaad gudahood, hadba kii soo hor mara. Waxaa dhici karta in lacagtan ay sidoo kale ku jirto lacagta bixinta mushahar ururin iyo/ama lacagta fasax mushahar la kasbaday la bixiyo haddii nidaam sidaas ah ay shirkadda ay horey u la'hayd.

Loo-shaqeeyayaashu shaqaalaha uga ma baahnaan karaan in shaqaaluhu uu bixiyo khasaaro shirkadda soo gaaray sida alaab jabtay, jeegag xun, ama biilal ayna bixin macaamiisha, iyo labis yunifoorm gaar ah iyo qalabyada ganacsiga qaarkood.

Shaqaalaha badankood waa in lasiiyaa 30-daqiiqo oo nasasho ah oo ah nasasho lacag lagu siiyo ama nasasho aan lacag lagu siin ka dig marka ay ka soo wareegato 6 saacadood oo shaqo ah.

Hooyooyinka naas nuujinaya waa in la siiyaa waqti nasasho oo aan mushaar lahayn ama loo oggolaado inay isticmaalaan nasashadooda lacagta lagu siiyo ama waqtigooda cuntada si ay caano u muujiyaan. Loo-shaqeeyaha waa inuu dadaal macquul ah si uu shaqaalaha ugu fidiyo qol nadiif ah ama goob, oo aan ka ahayn musqusha, halkaas oo caanaha la isaga liso.

Qofka shaqaalaha ah ee ka shaqeynayay 12-kii bilood ee la soo dhaafay goob shaqo oo ay la shaqeyaan 15 ama in ka badan oo shaqaale ah wuxuu fasax ku qaadan karaa ilaa 10 toddobaad oo mushaar la siinayo ama aan la siinin muddo 2 sano gudahood ah:

- Dhalashada ama korsashada ubad ama ubad lammaane guriga la jooga;
- Jirro daran oo shaqaalaha ama xubin qoyska ka mid ah ku timaada, oo ay ku jiraan lammaanaha guriga ku wada nool;
- Ku tabaruca xubnaha;
- Geeri ama xaalad caafimaad daro oo halis ah oo ku timaada xaaska qofka shaqaalaha ah, lammaanaha guriga, waalidka ama ubadka haddii ay dhacdo inta xaaska, lamaanaha guriga, waalid ama ubad ay ku jiraan shaqo;
- Xanuun daran ama dhimasho ku timaada walaalkiis/walaashiis oo heshiis nolol wadaage ah iyo heshiis dhaqaale la ah shaqaalaha.

(Fasaxa qoyska iyo fasaxa daawaynta ee sharciga federaalka waa ka duwan yahay, wac 866-487-9243 si aad u hesho macluumaad dheeraad ah.)

Waa in loo oggolaadaa marka la soo codsado haddii shaqaale (ama ubad, waalid ama xaaska qofka shaqaalaha ah) ay yihiin dhibbane rabshad, gacan ka hadal, faraxumeyn galmo ama dabagelin ama fal kasta oo taageeraya amarka ilaalinta ee ku xusan qodobka 19-A Maine oo Dib uu eegay Xeerarka La Sharxay faahfaahin, c. 101 shaqaaluhuna uu u ubaahanyahay waqti uu:

- U diyaar garoobo kana qaybgalo dacwadaha maxkamadda; ama
- Helo daaweyn caafimaad; ama
- Helayo adeegyo daruuri u daaweynta dhibaataada.

Haddii sharciga loo shaqeeyaha uu dhigayo inay bixinayaan wakhtiga shaqaalaha shaqada uu ka maqan yahay, shaqaalaha waa in loo oggolaadaa inuu isticmaalo ilaa 40 saacadood muddo 12 bilood gudahood ah si uu u daryeelo xubin qoyska ka mid ah oo xanuunsan.

(01.01.2021)

Loo shaqeeye ay u shaqeyaan in ka badan 10 shaqaale inta lagu jiro wakhtiga caadiga ah iyo tan caadiga ah in ka badan 120 maalmood sanad waa inuu shaqaale kasta u oggolaadaa inuu kasbado fasax mushahar lagu siinayo mushaharkaas oo lagu salaynayo mushaharka lagu shaqeeyo. Shaqaalaha wuxuu xaq u leeyahay inuu kasbado hal saac oo lacag lagu siinayo hal loo shaqeeyo 40 saacadood oo kasta oo la shaqeeyo, ilaa 40 saacadood oo ah sal sano oo shaqo ah. Iskudarka fasaxu wuxuu bilaabmayaa bilowga shaqada, laakiin loo shaqeeyaha loogama baahna inuu oggolaado isticmaalka fasaxa kahor intaan shaqaaluhu ushaqeynin loo shaqeeyahaas muddo 120 maalmood ah inta lagu jiro muddo hal sano ah.

Waxaa dhici karta in shaqaalaha ay xaq u yeeshaan canshuurta dhaafka ee daqliga

